

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБОУ «Гимназия №4» ЕМР РТ
Протокол № 1 от 29.08.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом директора
МБОУ «Гимназия №4» ЕМР РТ
№ 1 от 29.08.2019 г.
Директор Е.Г. Чегодаева

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБОУ «Гимназия №4» ЕМР РТ
М.М. Мингазова В.М. Мингазова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ
И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ
ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА
МБОУ «ГИМНАЗИЯ №4» ЕМР РТ**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года МБОУ «Гимназия №4» ЕМР РТ (далее- Гимназия) регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Гимназией.
- 1.3. К педагогическим работникам Гимназии относятся должности: учитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель в ГПД, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог- организатор.

2. Режим рабочего времени учителей и педагогов дополнительного образования

Гимназии в период учебного года

- 2.1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- 2.2. Выполнение учебной работы педагогическими работниками Гимназии, определяемой тарификацией, характеризуется наличием установленных норм времени для её выполнения (далее - нормируемая часть).
- 2.3. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими учебную работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не нормировано по количеству часов (далее – ненормируемая часть).
- 2.4. Рабочее время педагогического работника определяется суммой времени, в течение

которого он выполняет нормируемую и ненормируемую части своей работы.

2.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов учебной работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет 18 часов в неделю:

- для учителей 1 - 11 классов, реализующих основные общеобразовательные программы НОО, ООО, СОО;
- для педагогов дополнительного образования.

2.6. Установление нормируемой части учебной работы выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы производится только с письменного согласия работника.

2.7. Выполнение педагогической работы учителями, педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие учебную работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебной работы.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими учебную работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.8. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих учебную работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием (академический час), установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается режимом занятий с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий: уроков, дополнительных (внеурочных) занятий, факультативных занятий, элективных курсов, кружков, секций, занятий в центре дополнительного образования школы. Расписание формируется с учетом: количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам; кадрового и материального обеспечения Гимназии.

2.9. Другая часть педагогической работы работников, ведущих учебную работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их трудовых (должностных) обязанностей, предусмотренных Уставом Гимназии, Правилами внутреннего трудового распорядка Гимназии, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в Гимназии в период образовательного

процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки и проведения учебных занятий, в том числе при проведении этапов Всероссийской олимпиады школьников, Всероссийских проверочных работ, итогового сочинения по литературе, итогового собеседования по русскому языку; наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками;

- периодические кратковременные дежурства в Гимназии в период образовательного процесса для обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи; при составлении графика дежурств педагогических работников в Гимназии в период проведения учебных занятий, до их начала, не ранее чем за 20 минут, и после окончания учебных занятий, не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия, учитываются сменность работы Гимназии, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.10. Дни недели (периоды времени, в течение которых Гимназия осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих учебную работу, от проведения учебных занятий по расписанию, выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.11. Режим рабочего времени учителей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусматриваемых действующими, на момент выполнения работы, нормативно правовыми актами, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в группе продленного дня, кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, выполнение частично или в полном объеме работы по классному руководству, проверке письменных работ, внеклассной работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем которой регулируется Гимназией.

2.12. Режим рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учетом выполнения требований, предусматриваемых действующими на момент выполнения работы нормативно правовыми актами в сфере образования РФ, и не отражается на объеме их учебной нагрузки, определение которой производится один раз в год на начало учебного года на основании учебного плана.

2.13. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам образовательного учреждения обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели месте.

2.14. Педагогическим работникам Гимназии запрещается изменять по своему усмотрению соотношение учебной и другой педагогической работы, удлинять или сокращать продолжительность учебных занятий.

2.15. Режим рабочего времени учителей, у которых по независящим от них причинам (сокращение количества часов по учебному плану и учебным программам и/или классов, групп и др.) в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной

нагрузкой, установленной им на начало учебного года, до конца учебного года определяется количеством часов, соответствующим сохраняемой им заработной плате.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Гимназии. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, ограничивается верхним пределом, определяемым типовым положением.

3.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям Гимназии (основным

работникам), сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах, группах, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов или по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

3.3. При возложении на учителей Гимназии, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Гимназию, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в их учебную нагрузку.

3.4. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.

3.5. Учебная работа в Гимназии для педагогических работников совместительством не считается.

3.6. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.7. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработка плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.8. Тарификация педагогических работников производится в сентябре текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

3.9. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

4. Разделение рабочего дня на части

4.1. При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

4.2. Расписание уроков составляется заместителем директора по УР и утверждается директором Гимназии с учетом обеспеченности кадрами, педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя, не допуская, по возможности, образования длительных перерывов (так называемых «окон») продолжительностью более 2-х часов, которые, в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

5. Режим рабочего времени работников Гимназии в каникулярный период

5.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников Гимназии и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

5.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения, с сохранением заработной платы.

5.3. Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической, методической, организационной работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленных им до начала каникул.

5.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, воспитанников, определяется в пределах нормы часов учебной

работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

5.5. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Гимназии и графиками работ с указанием их характера.

6. Режим рабочего времени работников Гимназии в период отмены для обучающихся, воспитанников учебных занятий (образовательного процесса) по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

6.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Гимназии.

6.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по Гимназии по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям учителя и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 4 настоящего Положения.

7. Режим рабочего времени работников, организующих летний отдых в той же местности, а также при проведении туристских походов, экскурсий, экспедиций, путешествий

7.1. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, к работе в оздоровительных образовательных лагерях и других оздоровительных образовательных учреждениях с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период в той же местности на базе Гимназии, определяется в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения.

7.2. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях и других оздоровительных образовательных учреждениях, находящихся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может иметь место только с согласия работников.

7.3. Режим рабочего времени указанных работников устанавливается с учетом выполняемой ими работы и определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Школы, графиками работы, коллективным договором.

8. Регулирование рабочего времени иных педагогических работников Гимназии

8.1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с

учётом особенностей их труда устанавливается:

8.1.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам.

8.1.2. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы:

- воспитателям групп продленного дня.

8.1.3. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы:

- музыкальным руководителям, концертмейстерам.

8.2. Режим рабочего времени регулируется расписанием занятий, Правилами внутреннего трудового распорядка Гимназии и индивидуальным графиком работы.

9. Заключительные положения

9.1 Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Гимназии.

9.2 Вопросы, неурегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Гимназии и иными локальными нормативными актами Гимназии.

9.3 Срок действия положения не ограничен